



sacyr

Experiencia



Informe nombramiento de Pedro Sigüenza como Consejero Delegado

Compromiso

JGA 2025

Ruta 78, Chile



Preámbulo

AVISO LEGAL

El presente informe completa el informe emitido por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y ha sido elaborado por Sodali & Co. a petición de Sacyr, S.A. (en adelante “Sacyr”) para organizar y presentar la información a los accionistas en relación con el perfil y el desempeño del candidato a Consejero Delegado.

Los contenidos e imágenes presentados son de carácter público y han sido elaborados con fines informativos, y tanto las declaraciones como los compromisos contenidos en el informe son una transcripción fiel de la información proporcionada por los órganos de gobierno de Sacyr.

Por tanto, la información contenida en este documento se presenta al accionista como material meramente ilustrativo relacionado con el nombramiento del candidato a Consejero Delegado D. Pedro Sigüenza en la Junta General de Accionistas de 2025.



Índice

MARCO DE GOBIERNO CORPORATIVO	4
Contexto	5
Gobernanza interna	6
La búsqueda del candidato	8
Separación de responsabilidades y funciones	9
EL CANDIDATO	11
Perfil profesional	12
Hitos profesionales	14
Plan Estratégico 2024-2027 y Visión 2033	17
Apoyo organizacional	18
CONCLUSIONES	19
La evolución del Consejo	20
Consejero Delegado Pedro Sigüenza	21
AVISO LEGAL	22



Marco de Gobierno Corporativo



Ruta 68, Chile

Marco de Gobierno Corporativo

CONTEXTO

JGA 2023

En la última reelección del Presidente y actual Consejero Delegado, Sacyr anunció el siguiente compromiso:

“Fruto de un profundo análisis realizado por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones sobre las mejores prácticas internacionales, las expectativas de los inversores y el liderazgo de Sacyr, existe el compromiso para el 2025 de separar los roles de Presidente y Consejero Delegado en dos funciones ejecutivas.”

La reelección del presidente y consejero delegado, Manuel Manrique, recibió **un amplio apoyo** por parte de la mayoría de los grupos de interés en la **Junta General Anual de 2023**:

JGA	RESOLUCIÓN	ISS	GL	A FAVOR	EN CONTRA	ABSTENCIÓN
2023	5.2 - Reelección de Manuel Manrique Cecilia	A FAVOR	A FAVOR	93,65%	1,09%	0,02%

El 5,25% restante corresponden a acciones propias sin derecho de voto.

JGA 2025

Proponer la elección de un consejero delegado por la Junta General de Accionistas de 2025 para dividir los poderes ejecutivos entre el Presidente Ejecutivo y el Consejero Delegado

Marco de Gobierno Corporativo

GOBERNANZA INTERNA

El proceso de selección del candidato y propuesta de nombramiento del nuevo Consejero Delegado se enmarca en las políticas y normas internas de Gobierno Corporativo de Sacyr:

Política de Selección de Candidatos a Consejeros

> **Para la selección de consejeros ejecutivos se requiere:**

- Experiencia acreditada en puestos y responsabilidades de gestión, especialmente en los sectores en los que Sacyr opera.
- Desempeño previo de funciones ejecutivas en la Sociedad o su Grupo al proporcionar un mayor conocimiento de sus actividades y su funcionamiento interno, facilitando a los candidatos un proceso de adaptación más rápido a sus funciones como consejero ejecutivo. Además, permite al Consejo conocer de primera mano las competencias, la capacidad de trabajo, el compromiso con el puesto y el potencial del candidato.
- Finalmente, se indica que en la selección de consejeros ejecutivos se dará preferencia a los candidatos que tengan experiencia en funciones ejecutivas del Grupo.

> **Para la selección de consejeros se requiere:**

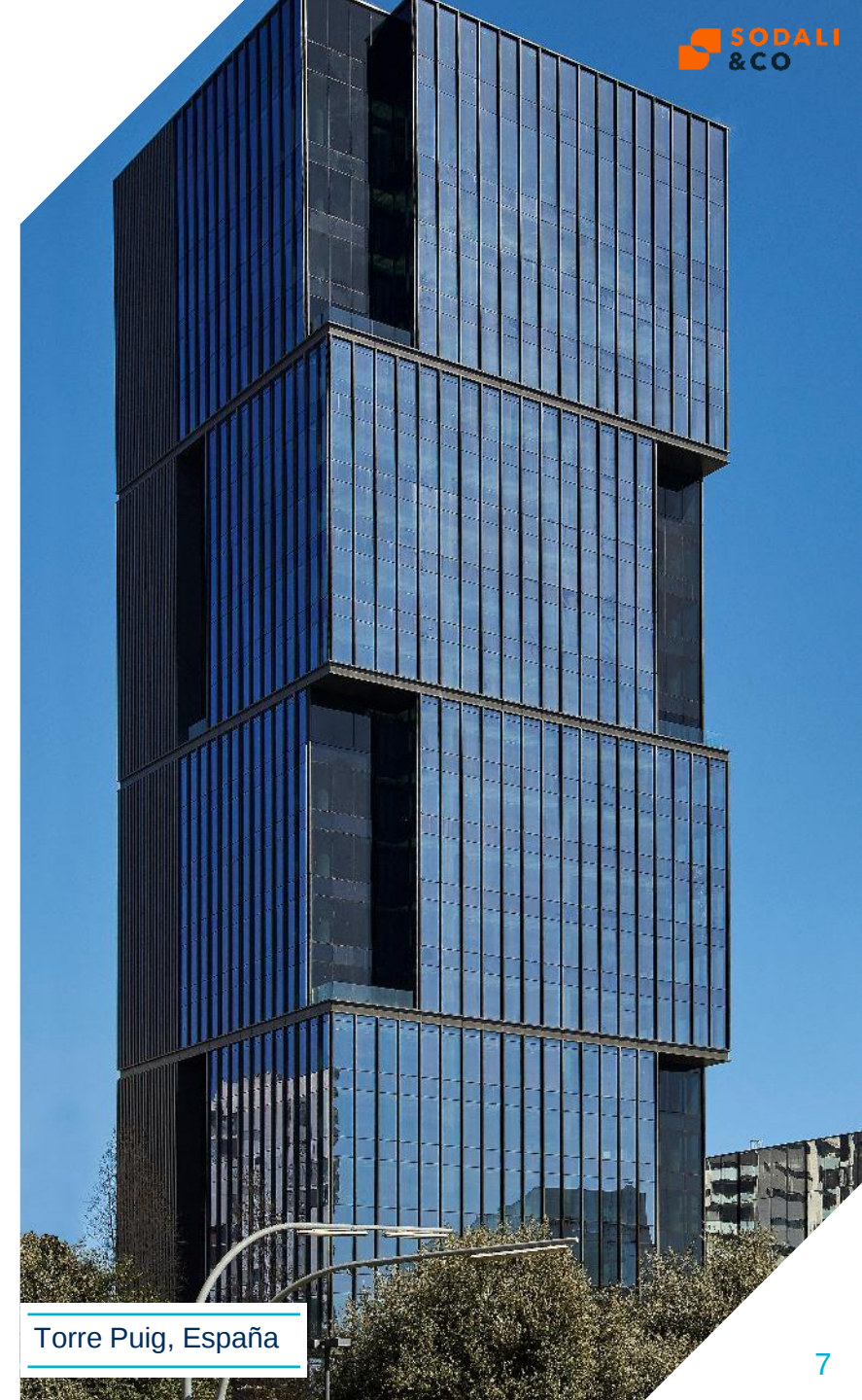
- Los candidatos deberán ser personas de buena reputación, competencia, experiencia, cualificaciones, formación, disponibilidad y compromiso con sus funciones y poseer los conocimientos adecuados para el desempeño de sus funciones.
- Deberán ser profesionales de pleno derecho cuya conducta y trayectoria profesional estén alineadas con los principios establecidos en el Código Ético y de Conducta y con el resto de su Sistema de Gobierno Corporativo.



Aeropuerto El Tepual, Chile

Órganos de gobierno que participan en el proceso de nombramiento del Consejero Delegado

- > **La Comisión de Nombramientos y Retribuciones emite un informe en el que:**
 - Evaluará las competencias, los conocimientos y la experiencia requeridos en el Consejo. Definirá las funciones y habilidades necesarias en los candidatos que deban cubrir cada vacante y evaluará el tiempo y la dedicación necesarios para que desempeñen eficazmente sus funciones.
- > **El Consejero Independiente Coordinador:**
 - Ha mantenido contacto con inversores y accionistas para conocer sus puntos de vista sobre el candidato y la división de poderes.
- > **El Consejo de Administración:**
 - Propone y emite un informe sobre el candidato a ser propuesto como Consejero Delegado para su votación en la junta general de accionistas.
- > **Junta General**
 - Los accionistas reunidos en la junta general eligen y nombran al Consejero Delegado.



Torre Puig, España

Marco de Gobierno Corporativo

LA SELECCIÓN DEL CANDIDATO

- > La selección del candidato se llevó a cabo como parte de un **proceso interno de desarrollo de talento**, iniciado como respuesta a la percepción del mercado. Dicho proceso, alineado con nuestro plan de sucesión interno y las evaluaciones ejecutivas, tiene como objetivo:
 - Adaptar y promover la cultura corporativa
 - Motivar a la alta dirección
 - Implementar los planes de desarrollo del talento de Sacyr
- > El candidato debía estar alineado con las funciones del Consejero Delegado, que abarcan **la gestión y el desarrollo de todas las áreas de negocio. La experiencia en estas áreas fue un criterio clave**:
 - Concesiones
 - Agua
 - Ingeniería e Infraestructura
- > El candidato debía tener un **conocimiento profundo del nuevo Plan Estratégico 2024-2027**, en línea con la función del Consejero Delegado en la definición y presentación del Plan.
- > El candidato debía cumplir las **condiciones necesarias para ser director**.

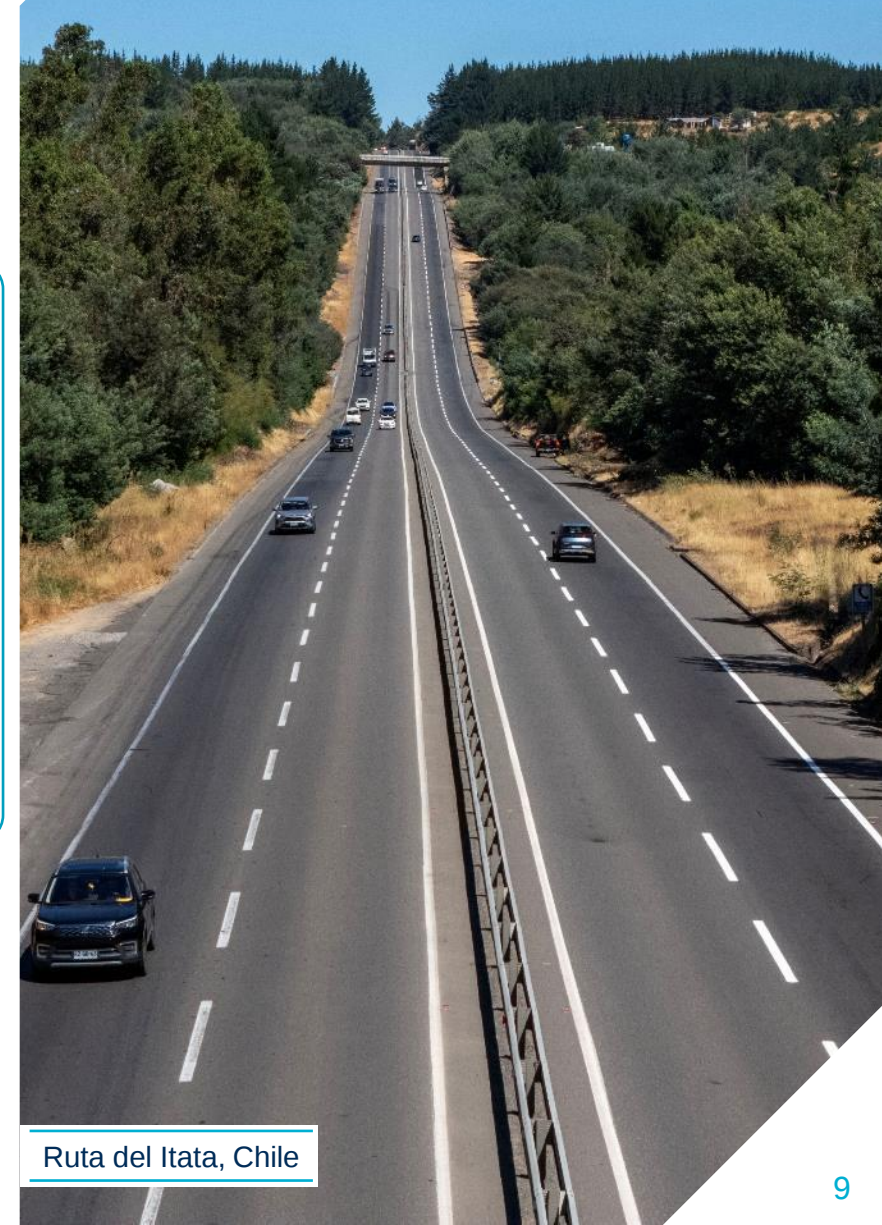
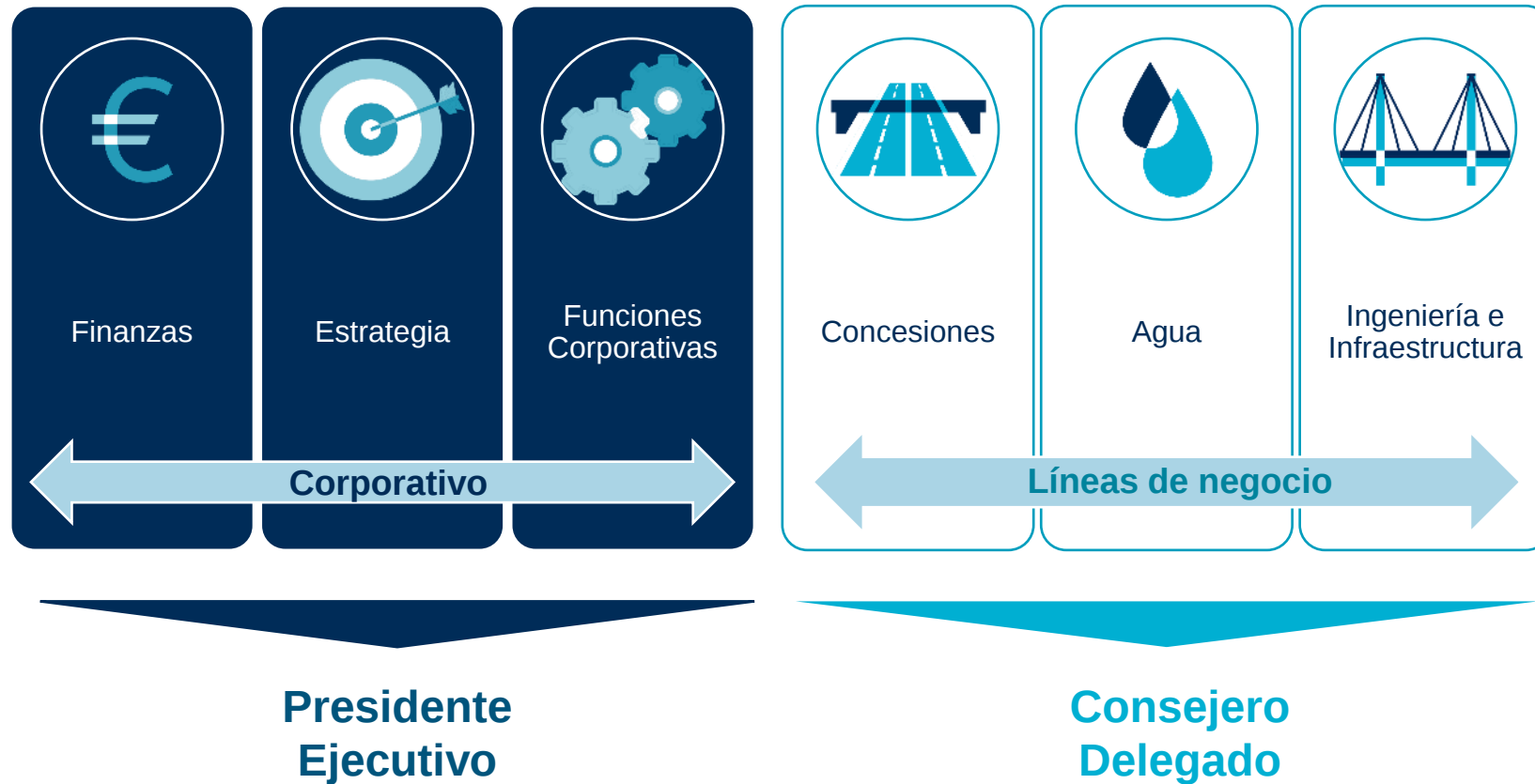


Buenaventura - Buga, Colombia

Marco de Gobierno Corporativo

SEPARACIÓN DE RESPONSABILIDADES Y FUNCIONES

Se propone la siguiente división de funciones entre el Presidente Ejecutivo y el Consejero Delegado.



Ruta del Itata, Chile

Marco de Gobierno Corporativo

SEPARACIÓN DE RESPONSABILIDADES Y FUNCIONES

Funciones del Presidente Ejecutivo

- > **Como Presidente del Consejo y de Sacyr:**
 - Consejo y comisiones: Convocar y presidir el Consejo, emitir voto de calidad, nombrar al Consejero Coordinador Independiente y presidir la comisión ejecutiva.
 - Asamblea general: Presidir la junta, aprobar la lista de asistentes, declarar la validez de la junta, gestionar la votación y las actas de la junta.
 - Representación de la empresa: Ostentar el poder de representación de SACYR.

Funciones del Consejero Delegado

- > **Como Ejecutivo:**
 - Gestión Empresarial: Será responsable de la gestión de las áreas de negocio de Concesiones, Agua e Ingeniería & Infraestructuras de la compañía.
 - Proyecciones de negocio: Asimismo, será responsable de las decisiones de proyección de negocio en las tres líneas de negocio.

> Como Ejecutivo:

- Responsable de SACYR Holding:



Finanzas



Estrategia



Corporativo



> Como Ejecutivo:



Concesiones



Agua



Ing. & Infra.



El Candidato



I-75, Estados Unidos

El Candidato

PERFIL PROFESIONAL



Experiencia en Sacyr:

- > *Febrero de 2024 – en la actualidad:* Director General de Sacyr Concesiones
- > *2018 – 2024:* Consejero Delegado de Sacyr Ingeniería e Infraestructuras
- > *2015 – 2018:* Consejero Delegado de Sacyr Industrial
- > *2004 – 2015:* Consejero Delegado de Valoriza Servicios Medioambientales



Otra experiencia relevante:

- > *1992 – 2004: Dragados*
 - Consejero Delegado de Urbaser y Publimedia
 - Gestor de proyectos de ingeniería civil y proyectos de edificación singular (tanto en el ámbito internacional como nacional)
- > *1991 – 1992: Bouygues*
 - Gerente de proyecto



Perfil académico:

- > *Ingeniero de Minas (1991)*
 - Universidad Politécnica de Madrid, España
 - Escuela Superior de Minas de Nancy, Francia
- > *PDG, Escuela de Negocios IESE (2001)*
- > *Habla español, inglés e italiano.*

Habilidades

- > *Gestión corporativa*
- > *Sector: Concesiones*
- > *Sector: Construcción*
- > *Sector: Industrial*
- > *Sector: Servicios*
- > *Ingeniería*



Pedro Sigüenza

Pedro Sigüenza se incorporó a Sacyr hace 20 años, en los que ha liderado todas las áreas de negocio, lo que le ha permitido tener un conocimiento profundo de todas ellas. Actualmente dirige la división de Concesiones, el motor de crecimiento de la compañía, convirtiéndole en un candidato idóneo para ocupar el cargo de Consejero Delegado tras la separación de los roles Presidente y Consejero Delegado.

El Candidato

HITOS PROFESIONALES

Logros

- > Durante su etapa como **Cconsejero Delegado de Sacyr Ingeniería e Infraestructuras**, el **Sr. Sigüenza** ha liderado esta división facilitando el acceso a los mercados anglosajones, incluyendo países como Estados Unidos, Reino Unido, Canadá, Australia o Irlanda, junto con el impulso de la presencia de Sacyr en Italia.
- > El Sr. Sigüenza ha contribuido a la conversión de Sacyr en la empresa líder de infraestructuras en cuanto a proyectos finalizados y puestos en operación. Solo en los últimos 3 años, Sacyr ha puesto en operación un promedio **de 4 proyectos al año**:

Proyectos Puestos en Operación



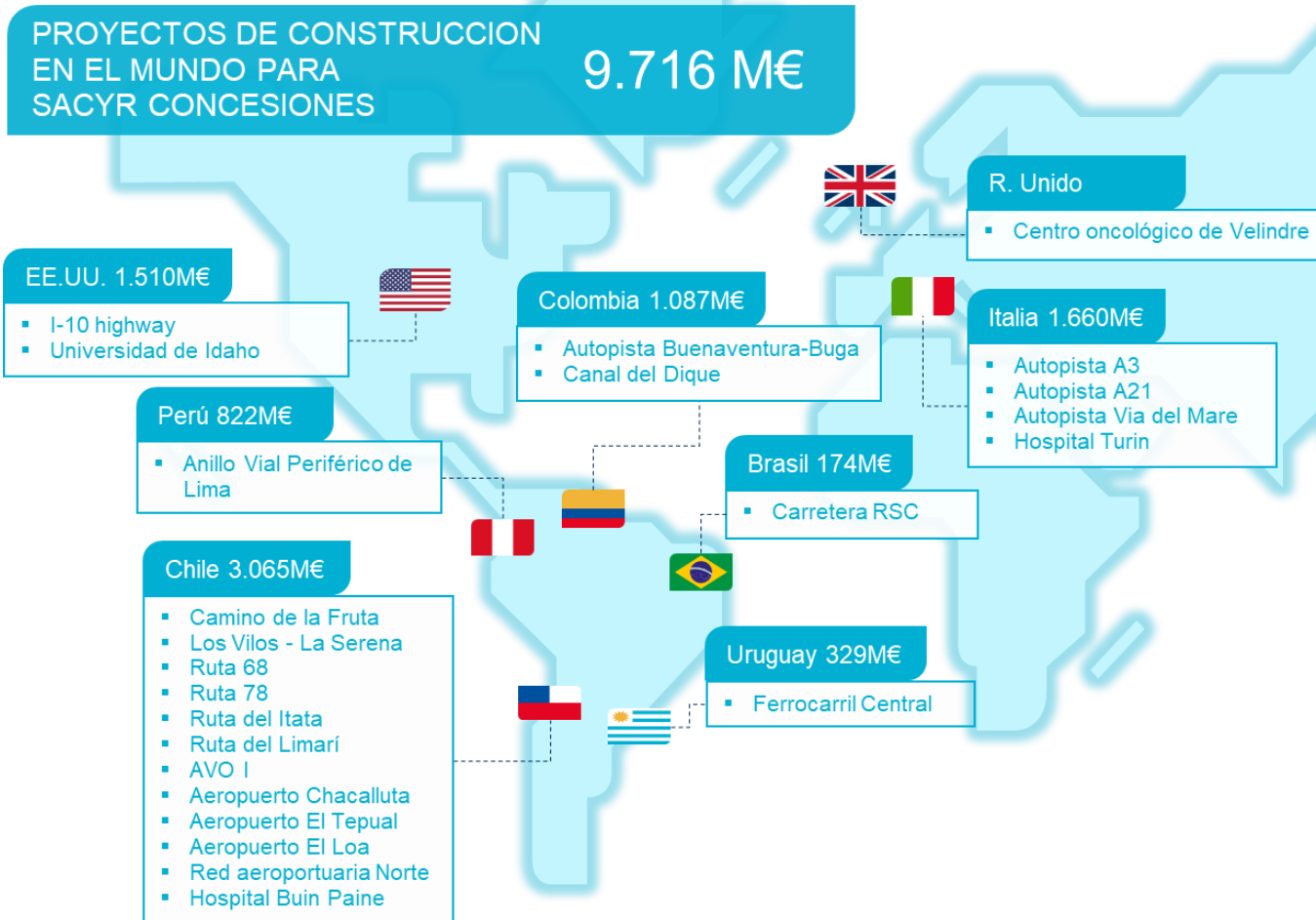
El Sr. Sigüenza ha sido fundamental en la puesta en operación de hasta 18 proyectos durante su mandato.

El Candidato

HITOS PROFESIONALES

Logros

Desde 2018, el Sr. Sigüenza ha sido clave en la construcción de las infraestructuras de nuestra división Sacyr Concesiones la cual constituye el motor de Sacyr. En la actualidad, el Sr. Sigüenza lidera Sacyr Concesiones con un desempeño excepcional.



- > Durante su mandato como Director General de Sacyr Concesiones, **Sacyr logró 5 nuevos proyectos Concesionales en 2024**, una cifra récord de contratos adjudicados en un solo año con una inversión total de 5.900 M€.
- > Desde 2018, el Sr. Sigüenza ha desempeñado un papel fundamental en la consolidación de **la sólida y diversificada cartera actual de Sacyr Concesiones**, en países tales como Italia, Chile y Colombia. Con la cartera actual de concesiones, Sacyr recibirá distribuciones por valor de 17.000 M€, con un **flujo de caja creciente de dos dígitos** gracias al elevado número de proyectos puestos en operación.
- > En 2021, Sacyr Concesiones consiguió su primera concesión en **Estados Unidos**. Con la última adjudicación, la autopista I-10 en Luisiana, Sacyr ha incrementado su cartera de obra para sus concesiones en el país hasta los 1.500 M€.

El Candidato

HITOS PROFESIONALES

Logros

El Sr. Sigüenza también ha desempeñado una labor determinante en la entrada de Sacyr en nuevos mercados y en el crecimiento de mercados relevantes para la compañía:

PROYECTOS DE CONSTRUCCION
EN PAISES ANGLOSAJONES
E ITALIA

6.069 M€



Canadá 51M€

- Desarrollo del corredor ferroviario LSEW, Ontario
- Centro pediátrico y educacional, Ontario



EE.UU. 2.559M€

- Autopista I-10, Louisiana
- Universidad de Idaho, Idaho
- Autopista interestatal IH35E, Texas
- Autopista SR 23, Florida
- Remodelación tramo I-75, Florida
- Ensanchamiento SR 82, Florida
- Construcción variante US59, Texas
- Ensanchamiento SR 417, Florida
- Enalce de I-75 y SR 72, Florida
- ...entre otros proyectos...



R. Unido 674M€

- Autopista A6, Irlanda del Norte
- Intercambiador de Belfast, Irlanda del Norte
- Centro oncológico de Velindre, Gales
- Travía de Edimburgo, Escocia
- Edificación de viviendas, Gibraltar



Italia 2.785M€

- Autopista A3
- Autopista A21
- Variante Regina-Tremezinna SS 340
- Hospital Policlinico de Milán
- Autopista Via del Mare
- Hospital de Turín
- Metro Catania
- Stretch tram of Palermo

> Sacyr junto con Fininc (consorcio SIS), y gracias a la labor desempeñada por el Sr. Sigüenza, han firmado 5 proyectos concesionales en Italia con una inversión bajo gestión de más de 5.000 M€. Durante el periodo 2018-2023, bajo la dirección de Pedro Sigüenza, Sacyr obtuvo 2.785 M€ en proyectos de construcción.

> En 2018, Sacyr entró en el mercado estadounidense. Desde entonces, ha conseguido 16 proyectos en el país por un valor superior a los 2.559 M€.

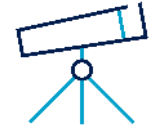
> Sacyr entró en el mercado canadiense en marzo de 2021, donde actualmente se han adjudicado dos proyectos de construcción.

> En 2021, Sacyr firmó su primer contrato de concesión en el mercado Británico por valor de 364 M€. Sacyr se adjudicó 5 proyectos de construcción durante el periodo 2018-2024.

El Candidato

PLAN ESTRATÉGICO 2024-2027 Y VISIÓN 2033

El desempeño del Sr. Sigüenza resultará clave para la consecución del Plan Estratégico 2024-2027, particularmente para el logro del objetivo estratégico del Pilar 1. Sacyr Concesiones y su negocio son, en la actualidad, el pilar fundamental de la compañía.



Visión Estratégica 2033

Convertirnos en el desarrollador líder a nivel mundial de proyectos greenfield de transporte, sociales y de agua.

“También invertiremos tres veces nuestro capital actual invertido” para el 2033

Pilar 1



Crecimiento en concesiones

- Proyectos de mayor envergadura
- €1.000 M – Capital comprometido
- Foco en países anglosajones
- Aumentar el capital invertido de € 1.600 M a € 2.600 M
- La valoración crecerá hasta los € 5.100 M

Pilar 2



Disciplina financiera

- Calificación de grado de inversión
- 1x Ratio de apalancamiento máximo en la deuda neta con recurso*

*Ratio: Deuda neta con recurso / (EBITDA con recurso + distribuciones de concesiones)

Pilar 3



Remuneración a los accionistas

- Nueva política de remuneración al accionista – Componente en efectivo
- Mínimo 225 millones de euros en efectivo (2025-2027)

El Candidato

APOYO ORGANIZATIVO

Se han observado las siguientes “soft skills” del Sr. Sigüenza a lo largo de sus 20 años en Sacyr:



Habilidades de liderazgo

 **Coordinación y liderazgo** de grandes equipos de trabajo

 **Conocimiento profundo** de los equipos de Sacyr

 **Excelentes** habilidades de comunicación

 Mejora de **las dinámicas de equipo**



En 2022, 2023 y 2024 su desempeño superó en 1,6 puntos la media de la compañía.



Habilidades en la formación de equipos

 Fomento del **sentimiento de pertenencia** entre los empleados

 Creación de **entornos de trabajo de confianza** entre los equipos.

 Fomento de **la colaboración** con otros equipos de la empresa

 Gran compromiso con **la seguridad laboral** y la promoción de la misma

 Promoción de **formaciones para el desarrollo de competencias** para los empleados

 Fomento de la confianza de los colaboradores en **los procesos de toma de decisiones**

Empleado: “El estilo de liderazgo del Sr. Sigüenza se centra en la confianza de las personas en el trabajo.

Ofrece oportunidades de desarrollo, aplicando un estilo de liderazgo que fomenta la confianza en los equipos con el fin de que todos puedan aportar sus ideas. Lidera dando ejemplo y reconoce los logros del equipo.”

Conclusiones



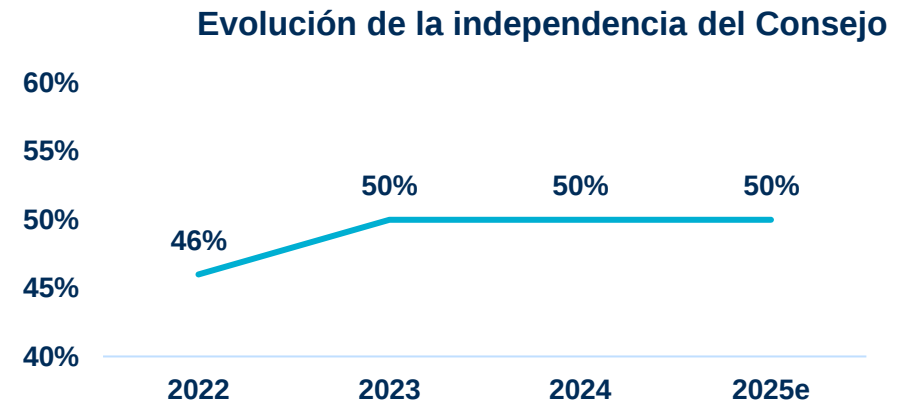
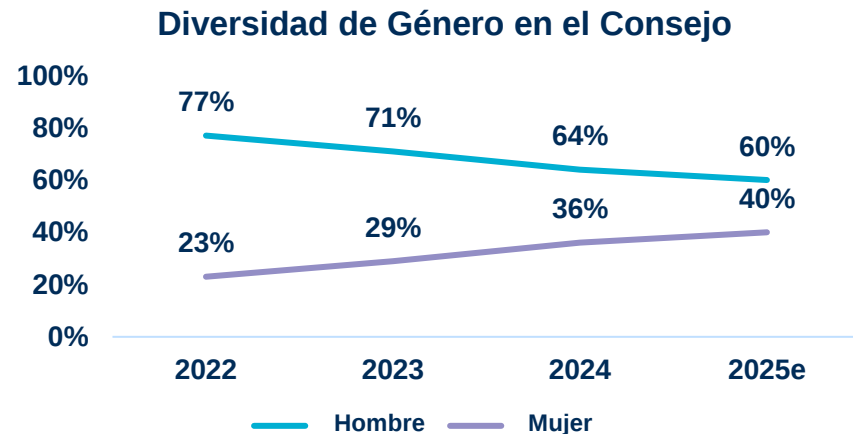
AVO, Chile

Conclusiones

EVOLUCIÓN DEL CONSEJO

En los últimos años, la compañía ha estado manteniendo un contacto periódico con los inversores y asesores de voto para escuchar sus peticiones y comentarios, con el objetivo de cumplir con las expectativas del mercado y las mejores prácticas de gobierno corporativo:

- > **Independencia:** Desde la Junta General de Accionistas del 2023, el 50% del Consejo es independiente *[en línea con el Código de la CNMV y las mejores prácticas internacionales]*.
- > **Diversidad de género en el Consejo de Administración:** Sacyr se ha marcado como objetivo alcanzar el 40% de diversidad de género en 2025, *un año antes de lo exigido por la Ley española*.
- > **Separación de los roles de Consejero Delegado y Presidente:** En la Junta General de Accionistas de 2023, Sacyr se comprometió a separar los roles de Consejero Delegado y Presidente en 2025.
- > **Publicación de la Matriz de Competencias del Consejo de Administración:** Con el fin de mostrar mejor la alineación entre las competencias del Consejo y el plan estratégico de Sacyr.
- > **Divulgación y calidad de las prácticas:** Sacyr ha estado trabajando en ser más transparente sobre sus prácticas de remuneración y eliminar aquellas prácticas que eran más controvertidas para el mercado (ejemplo: bonos extraordinarios).



Conclusiones

CONSEJERO DELEGADO PEDRO SIGÜENZA

Investor
Day
2024

Pedro Sigüenza está considerado como el mejor candidato:

Su nombramiento representa el cumplimiento de un compromiso público en materia de gobernanza corporativa

El nuevo Consejero Delegado asume la plena responsabilidad de los negocios de Sacyr

El Sr. Sigüenza tiene una contrastada trayectoria en Sacyr

El Sr. Sigüenza es clave para el cumplimiento del Plan Estratégico 2024-2027



Aviso Legal

RENUNCIA DE RESPONSABILIDAD

Toda la información, el contenido y las imágenes disponibles en este informe son solo para fines de información general y no representan, en ningún caso, ni deben ser percibidos por el lector como una recomendación, consejo, sugerencia o asesoramiento. La información contenida en el presente informe ha sido proporcionada por Sacyr, S.A. (en adelante, “Sacyr”) y cualquier compromiso, intención y/o afirmación en él es responsabilidad exclusiva de la compañía y sus órganos de gobierno. Todos los datos aquí comprendidos no han sido examinados, auditados ni evaluados por “Sodali & Co.” (en adelante, “Sodali”) y, por lo tanto, la determinación de su exactitud está fuera del alcance de esta colaboración y no es, en ningún caso, responsabilidad de Sodali. Además, cualquier contenido de este informe debe interpretarse como una evaluación por parte de Sodali sobre asuntos legales o regulatorios. Sodali no se hará responsable de cualquier desajuste entre el contenido de este informe y cualquier decisión futura que tomen Sacyr y/o sus órganos de gobierno. Sodali no se hará responsable de cualquier concepto erróneo, pérdida o perjuicio que pueda ocurrir a cualquier persona que se apoye estrictamente en la información contenida en este informe.



Relación con Inversores

Para más información, no dude en contactar con el departamento de Relación con Inversores de Sacyr:

ir@sacyr.com

+34 91 545 50 00

sacyr.com

